

A photograph of three people in a meeting. On the left, a man with short brown hair and a mustache, wearing a grey suit jacket over a light blue shirt, is looking towards the right. In the center, a woman wearing a light blue hijab and glasses is looking towards the right. On the right, a man with dark hair, wearing a blue suit jacket, is seen from the back, looking towards the other two. They are sitting at a light-colored wooden table. In the background, there is a large window showing a view of a town with red-roofed houses and green trees on a hillside. A potted plant is visible on the left side of the frame. A black lamp is hanging from the ceiling on the right.

**UWV “In vogelvlucht”
Wajong/Banenafspraak/Beschut Werk
WIA – WGA & IVA
Re-integratie-instrumenten / - hulp**

André van Houten
Regionaal arbeidsdeskundige
UWV Midden Holland/Gouda



Agenda

1. Wat doet UWV allemaal?
2. Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen (ABA)
3. Wajong 2015
4. Banenafspraak
5. Beschut Werk
6. WIA → WGA & IVA
7. Re-integratie-instrumenten
8. Links naar internet

UWV – Wat doen we allemaal?

Werk (Werkbedrijf):

We helpen mensen om aan het werk te blijven of nieuw werk te vinden.

Werkgevers ondersteunen we bij het vinden en houden van personeel.

Indicatiestelling (SMZ):

We beoordelen zieke werknemers (ZW) en arbeidsongeschiktheid (WIA)

Beoordelingen Banenafspraak, beschut werk en Wajong 2015 (en ZW en WIA).

Uitkeren:

Verzorgen van de uitkeringen als werken niet of niet direct mogelijk is. Verrekenen bij inkomsten. O.a. WW uitkeringen als je werkloos bent.

Aanvragen beoordeling arbeidsvermogen → ABA



Wajong 2015

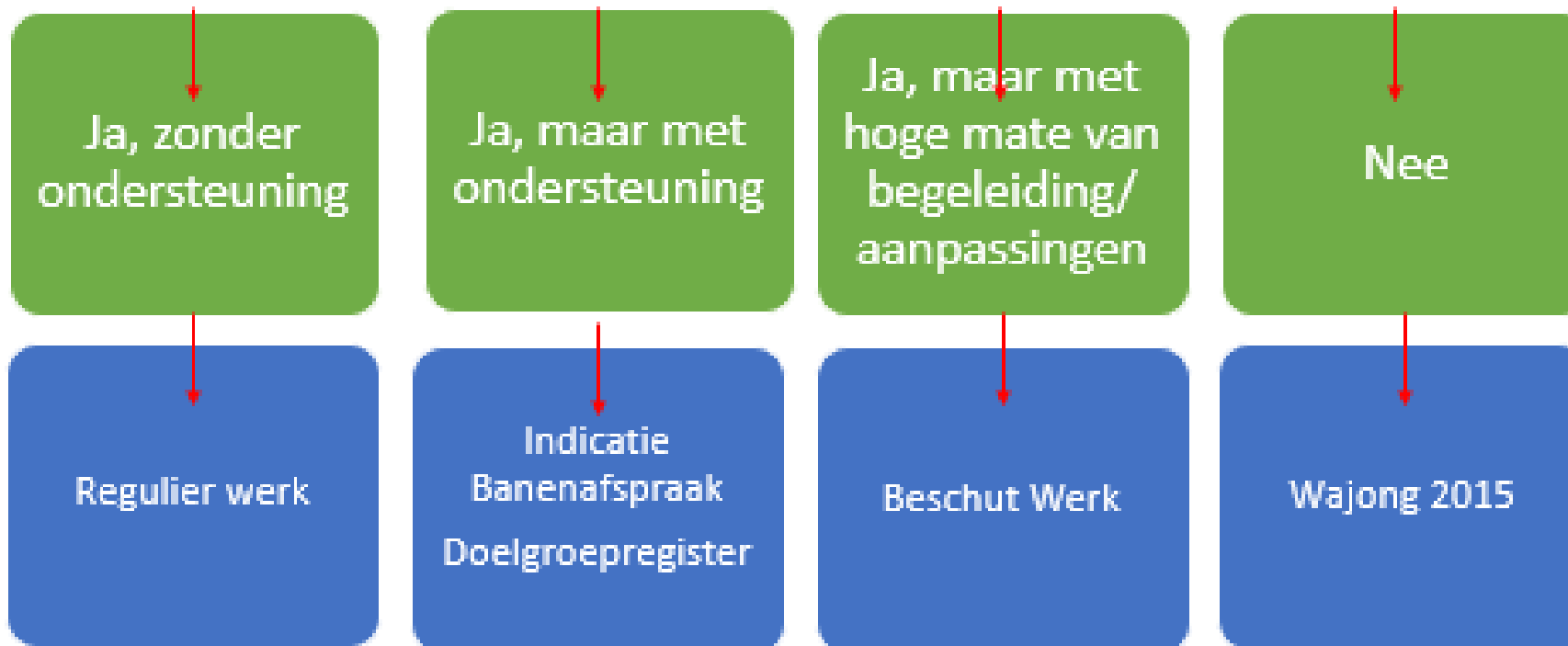


Advies indicatie
beschut werk



Indicatie
banenafspraak

Arbeidsvermogen?



Beoordeling arbeidsvermogen door UWV - SMZ



Beoordeling door verzekeringsarts:

Kan iemand **1 uur aaneengesloten** werken?

Is iemand **4 uur per dag** belastbaar



Beoordeling door arbeidsdeskundige:

Heeft iemand **basale werknemersvaardigheden**?

Kan iemand **1 taak** *in een arbeidsorganisatie* uitvoeren?



Voldoe je niet aan 1 van deze 4. Duurzaam?

Geen arbeidsvermogen.

Wajong 2015

Arbeidsvermogen ja of nee? Wajong 2015 ja of nee

- Wel arbeidsvermogen : géén Wajong
- Vaak dan Indicatie Banenafspraken → Doelgroepregister
- Of Indicatie Beschut Werk → niet Doelgroepregister,
- Begeleiding door gemeente naar WSW bedrijf/ontwikkelbedrijf

- Géén arbeidsvermogen, maar mogelijk wel te ontwikkelen : géén Wajong
- Indicatie Banenafspraken en in Doelgroepregister → begeleiding gemeente

- Géén arbeidsvermogen en niet te ontwikkelen (duurzaam) : Wajong 2015
- Niet in Doelgroepregister
- Geen re-integratieverplichting (vaak dagbesteding), maar mag wel (door UWV)

Indicatie Banenafsprak

- Beoordeling indicatie banenafsprak
- Je hebt arbeidsvermogen
- Je heeft beperkingen ten gevolge van ziekte of gebrek.
- De beperkingen zijn nog ten minste 6 maanden aanwezig.
- Je kan niet zelfstandig het wettelijk minimumloon per maand verdienen, of
- Je kan wel het wettelijk minimumloon verdienen, maar met een voorziening.
- Beoordeling door UWV,
- Kom je van VSO onderwijs of Praktijkonderwijs, dan direct Indicatie Banenafsprak en geen beoordeling
- Je komt in het Doelgroepregister
- Begeleiding naar werk door de gemeente

Advies indicatie Beschut werk

- je hebt arbeidsvermogen;
 - die uitsluitend in een beschutte omgeving kunnen werken;
 - die alleen onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot loonvormende arbeid hebben.
- bijvoorbeeld een hoge mate van begeleiding;
 - of een technische of organisatorische aanpassing van de werkplek,
 - die in principe niet van een reguliere werkgever is te verwachten.

Wet Werk Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

- Regeling **W**erkhervatting **G**edeeltelijk **A**rbeidsgeschikten (WGA)
- Aanvraag na 2 jaar ziekte
- Beoordeling door UWV, verzekeringsarts & arbeidsdeskundige
- Belastbaarheid (FML) $\leftrightarrow$ arbeidsbelasting in werk/functies

- 3 opties:
 - 80-100%, volledig arbeidsongeschikt
 - 35-80 %, gedeeltelijk arbeidsgeschikt
 - <35%, geen WGA, maar WW
- Berekenen van “loonschade”
- Uitkering 2 maanden 75%, daarna 70%

Wet Werk Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

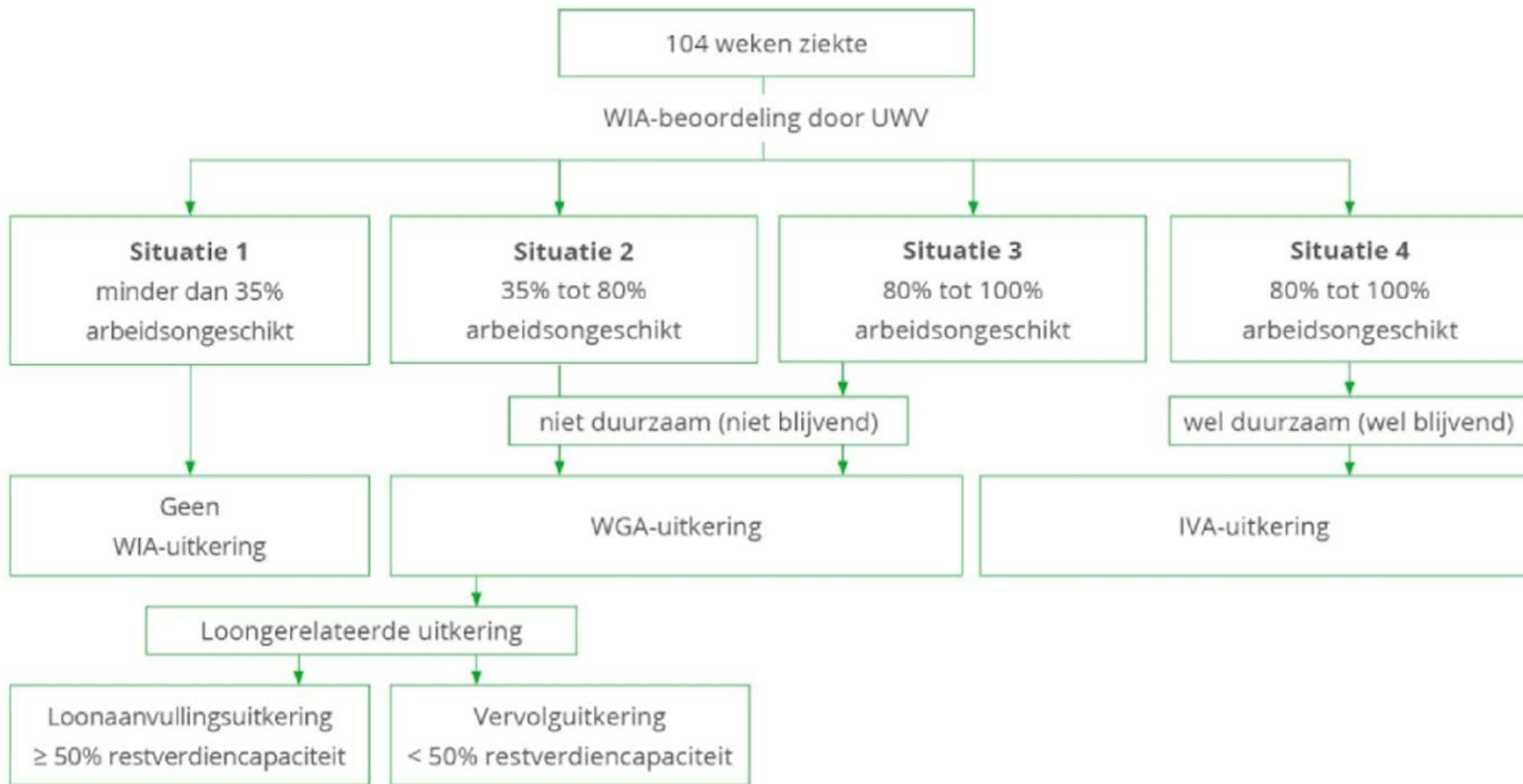
- Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)
- Aanvraag na 2 jaar ziekte (kan soms eerder)
- Beoordeling door UWV, verzekeringsarts & arbeidsdeskundige
- Volledig en duurzaam, op medische gronden
- Geen of geringe kans op herstel, herbeoordeling jaarlijks gedurende 5 jaar
- Geen re-integratieverplichtingen (mag wel)
- Hogere uitkering, 75%
- Tijdelijk geen herbeoordeling bij werk/inkomen

Voorbeeld Berekening WIA-WGA 1

- Salaris 2000
- Functie A 2500
- Functie B 2000
- Functie C 1500
- We rekenen met functie B 2000
- % verschil tussen salaris en functie B
- Arbeidsongeschiktheidspercentage 0% en 50%
- 2000 → 0% schade → <35% WIA → WW
- 4000 → 50% schade → 35-80% WIA(WGA)

Voorbeeld Berekening WIA-WGA of IVA 2

- Maatmanloon (salaris) 3000
- Functie A 2000
- Functie B 1500
- Restverdiencapaciteit (mediaan) N.V.T.
- Geen 3 x 3 functies
- Arbeidsongeschiktheidspercentage 100%
- Ook bij medisch arbeidsongeschikt 80-100%
- Klasse 80-100% WIA
- Niet duurzaam → WGA
- Wel duurzaam → IVA



Re-integratie-instrumenten en begeleiding

- No Risk Polis ZW, UWV betaald ziekengeld
- Loonkostensubsidie (LKS/ gemeenten)
- Loondispensatie (UWV Wajong en WIA-IVA)
- Jobcoachvoorziening via gemeente of UWV
- Loonkostenvoordeel voor werkgever (LKV) (niet bij Beschut Werk)
- Begeleiding en re-integratietraject naar werk mogelijk bij UWV

Handige Links voor meer informatie

- [Beoordeling arbeidsvermogen aanvragen | UWV](#)
 - [Doelgroepregister, wat is het en de voorwaarden | UWV](#)
 - [Jobcoach: begeleiding op de werkvloer | UWV](#)
 - [Loonkostenvoordeel | UWV](#)
 - [Loonkostensubsidie | UWV](#)
 - [Tegemoetkoming in loonkosten voor werknemer met Wajong of IVA | UWV](#)
 - [No-riskpolis | UWV](#)
-
- [WIA in het kort uitgelegd | UWV](#)
 - [WGA-uitkering, Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten | UWV](#)
 - [IVA uitkering, Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten | UWV](#)
 - [Hoe bepalen we het arbeidsongeschiktheidspercentage WIA | UWV](#)
 - [Hulp van UWV bij re-integratie | UWV](#)

Contactgegevens

Regionaal arbeidsdeskundige UWV Midden Holland

andre.vanhouten@uwv.nl



Disclaimer

Disclaimer

Wet- en regelgeving in de Sociale Zekerheid zijn steeds aan verandering onderhevig. De informatie die wij vandaag met u delen is daarom op enig moment misschien verouderd.

Twijfelt u aan de actualiteit en juistheid van de informatie op het moment dat u dit naslagdocument leest? Neem dan contact op met de regionaal arbeidsdeskundige in uw regio of raadpleeg de UWV-site.

[Team Regionaal Arbeidsdeskundigen](#)

UWV